

Mapa de Pessoal 2014

A. S.
C. W. S.
H. P. S.
P. S.
P. S.

Nota justificativa do Mapa de pessoal para 2014

1- Junto em anexo a Proposta do **Mapa de pessoal**, acompanhado do **Mapa da caracterização dos postos de trabalho** a fim de ser apreciado e aprovado em reunião de Câmara e posteriormente em Assembleia Municipal

LUGARES A EXTINGUIR (já não constam do Mapa proposto)

Dirigente

- 1 lugar de chefe da Divisão de ambiente e serviços urbanos
- 1 lugar de chefe da divisão de gestão e desenvolvimento dos recursos humanos
- 1 lugar de Chefe de Divisão de atendimento e suporte administrativo
- 1 lugar de Chefe de Divisão do gabinete do património arquitetónico e arqueológico

Técnico superior

- Direito (Div. gestão financeira e patrimonial)- 1 lugar (contrato por tempo indeterminado)
- Direito (Div. gest. e des. dos RH) - 1 lugar (contrato por tempo indeterminado)
- Direito (Div. gest. e des. dos RH) - 1 lugar (contrato a termo)

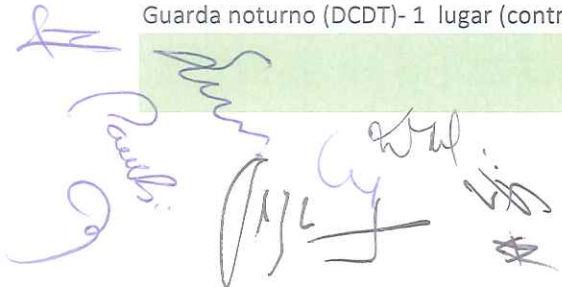
Assistente técnico

- Arquivo (Div. atend. e sup. ad.)- 1 lugar (cont. por tempo indeterminado)
- Turismo (DCDT) - 1 lugar (contrato por tempo indeterminado)

Assistente operacional

- Encarregado operacional (DOMSO)- 1 lugar (contrato por tempo indeterminado)
- Campismo (DCDT)- 1 lugar (contrato por tempo indeterminado)
- Cantoneiro de arruamento (DOMSO)- 1 lugar (contrato por tempo indeterminado)
- Motorista de pesados (DOMSO)- 2 lugares (contrato por tempo indeterminado)
- motorista de ligeiros (DAMSU) 1 lugar (contrato por tempo indeterminado)
- Guarda noturno (DCDT)- 1 lugar (contrato por tempo indeterminado)

TOTAL= 16 LUGARES



LUGARES A CRIAR

Grupo de Pessoal	Cargo/carreira/categoria	Lugares a tempo indeterminado	Lugares a Tempo Determinado	Observações/Justificações
Técnico superior	Gestão de empresas	1		Necessidade permanente de ter um técnico desta área na Divisão de administração, finanças e recursos humanos para dar resposta às questões técnicas na área da contabilidade.
	Proteção civil	1		Necessidade permanente de ter um técnico desta área na Divisão de obras municipais e ambiente, considerando as competências que são atribuídas aos municípios nesta área e à inexistência de técnicos superiores com esta formação.
	Especialista de informática	1		No quadro do processo de modernização administrativa dos serviços do município que tem vindo a ser concretizado desde 2010 e que se pretende continuar, para além de todo o processo relativo ao sistema de gestão da qualidade e do acompanhamento técnico qualificado permanente aos trabalhadores, a Divisão de Desenvolvimento Estratégico necessita de ter mais um recurso humano qualificado.
	Engenharia de ambiente	1		Necessidade permanente de ter um técnico desta área na Divisão de obras municipais e ambiente, considerando as competências que são atribuídas aos municípios nesta área e à inexistência de técnicos superiores com esta formação.

TOTAL= 4 lugares

Nota: os lugares a recrutar, que não estão justificados, foram criados em anteriores deliberações

Serpa, 3 de dezembro de 2013

Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Paulo', 'Jorge', and 'Miguel'.

Município de Serpa
 Mapa de Pessoal para o ano de 2014 (artigo 5.º da Lei nº.12-A/2008, de 27 de fevereiro)

Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/Categoria/carreira	Formação académica/ profissional	N.º de postos de Trabalho				OBS.
			Tempo Indeterminado		Termo certo		
			Ocupados	a recrutar	Ocupados	a recrutar	
Unidade Orgânica							
Serviço Municipal da Proteção Civil							
	Técnico Superior	licenciatura em Proteção civil		1			
	Sub-total		0	1	0	0	
Gabinete de Apoio à Presidência e Órgãos Municipais							
	Técnico Superior	Licenciatura Investigação soc.aplic.	1				
	Assistente Técnico	12.º ano (Adm.)	2				
	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória(serv. ser.)			1		
	Sub-total		3	0	1	0	
Gab. de Informação, Comunicação e Imagem							
	Técnico Superior	licenciatura (com. e multimédia)	1				
		licenciatura design	1				
		licenciatura ciencias da comunicação	1				
	Sub-total		3	0	0	0	
Gabinete de Ação Social e Educação							
	Técnico Superior	licenciatura (psicologia)	1				
		licenciatura nutrição			1		
		licenciatura psicologia	2				
	Coordenador técnico	12º ano	1				
	Assistente técnico	12º ano (ação educativa)	2				
	Assistente operacional	escolaridade obrigatória (ação educ.)	1		16	15 f)	
	Sub-total		7	0	17	15	

Handwritten signatures and notes in blue ink, including a star symbol and the number '1'.

Atribuições/Competencias/Actividades	Cargo/Categoria/carreira	Formação académica/ profissional	N.º de postos de Trabalho				OBS.
			Tempo Indeterminado		Termo certo		
			Ocupados	a recrutar	Ocupados	a recrutar	
Unidade Orgânica							
Divisão de Administração, Finanças e Recursos Humanos							
	Chefe de divisão			1			
	Técnico Superior	Licenciatura em gestão de empresas	2	1			
		Licenciatura em economia	1				
		Licenciatura em Arquivo	1				
		Licenciatura em Direito	4				
	Coordenador técnico	12º ano	3				
	Coordenador técnico (tesouraria)	12º ano	1				
	Assistente técnico	12º ano (Adm.)	23				c)1 lugar
	Assistente Operacional	escolaridade obrigatória (telefonista)	1				
		escolaridade obrigatória(administrativo)	2				
		escolaridade obrigatória (Fiel de Arm.)	2				
		escolaridade obrigatória(Serv. Ger.)	1		1		
		escolaridade obrigatória(Leitor cob.)	2				
	Sub-total		43	2	1	0	

Divisão de Obras Municipais e Ambiente							
	Chefe de Divisão		1				
	Tecnico Superior	engenhia electrotécnica	1				b)
		Licenciatura em engenharia civil	4				
		Licenciatura em arquitetura	1				
		Licenciatura em ambiente		1	1		
		Licenciatura em arquitetura paisagista	1				
		Licenciatura em eng. Quimica		1			e)
		Licenciatura (agro-industrial)	1				
		Lic. em eng. Recursos Hidricos	1				
	Coordenador técnico (cemitério)	12º ano	1				d)
	Cordenador Técnico	12º ano	1				

3

Atribuições/Competencias/Actividades	Cargo/Categoria/carreira	Formação académica/ profissional	N.º de postos de Trabalho				OBS.
			Tempo Indeterminado		Termo certo		
			Ocupados	a recrutar	Ocupados	a recrutar	
Unidade Orgânica	Assistente Técnico	12º ano (Águas do alentejo, medidor orçamentista, electricidade)	3				a) 1 lugar
		12º ano form.Medidor orçamentista	1				
		12º ano form.Topógrafo	1				
		12º ano Administrativo	2				
		12º ano form.Desenhador	1				
	Encarregado Geral Operacional	escolaridade obrigatória	1				
	Encarregado Operacional(parque , viaturas aut. transp.)	escolaridade obrigatória	1				
	Encarregado Operacional	escolaridade obrigatória-Obras	1				
	Encarregado Operacional	escolaridade obrigatória	1				
	Encarregado operacional (jardins)	escolaridade obrigatória	1				
	Encarregado Operacional(parq. máq.)	escolaridade obrigatória	1				
	Encarregado Operacional (eletricidade)	escolaridade obrigatória-eletricidade	1				
		oper. Est. Elevatórias (águas do alent.)	2				a)
		escolaridade obrigatória com formação ou experiência relevante(cantoneiro de arruamento)			1		
		escolaridade obrigatória com formação ou experiência relevante (pedreiro)	30				
	escolaridade obrigatória com formação ou experiência relevante(pintor)	2		1			
	escolaridade obrigatória e carta de cond. Adequada (Mot. Pes.)	6					
	escolaridade obrigatória e carta de cond. Adequada (Transportes colectivos)	1					
	Escolaridade obrigatória e carta de condução adequada (Tratorista)	4					

4

Atribuições/Competencias/Actividades	Cargo/Categoria/carreira	Formação académica/ profissional	N.º de postos de Trabalho				OBS.
			Tempo Indeterminado		Termo certo		
			Ocupados	a recrutar	Ocupados	a recrutar	
Unidade Orgânica	Assistente Operacional	escolaridade obrigatória e carta de cond. Adequada (Cond.Maq.)	18				
		escolaridade obrigatória e carta de condução adequada (Mot.ligeiros)	9				
		Escolaridade obrigatória (Cantoneiro de limpeza)	17				
		escolaridade obrigatória (Cantoneiro)	10				a) 1 lugar
		escolaridade obrigatória(Serviços ger.)	18		3		
		escolaridade obrigatória com formação ou experiência relevante (calceteiro)				2	
		escolaridade obrigatória com formação ou experiência relevante (mecânico)	2				
		escolaridade obrigatória com formação ou experiência relevante (eletricista)	3				
		escolaridade obrigatória com formação ou experiência relevante (jardineiro)	15				
		escolaridade obrigatória com formação ou experiência relevante (canalizador)	7		1		
		escolaridade obrigatória com formação ou experiência relevante (serralheiro)	3				
		escolaridade obrigatória com formação ou experiência relevante (carpinteiro)	3				
		escolaridade obrigatória (porta-miras)	1				
		escolaridade obrigatória(Telefonista)	1				
		escolaridade obrigatória (coveiro)	2				
		escolaridade obrigatória (Cozinheiro)	1				
		escolaridade obrigatória(Admin.)	5				
		Sub-total	187	2	9	0	

Paulo

 F

 44

Atribuições/Competencias/Actividades	Cargo/Categoria/carreira	Formação académica/ profissional	N.º de postos de Trabalho				OBS.
			Tempo Indeterminado		Termo certo		
Unidade Orgânica			Ocupados	a recrutar	Ocupados	a recrutar	
Divisão de Urbanismo e Ordenamento do Território							
	Chefe de Divisão		1				
	técnico superior	licenciatura em arquitectura	4				b);
		licenciatura em urbanismo	1				
		licenciatura em Geografia	1				
	Coordenador Técnico	12º ano		1			
	Assistente Técnico	12º ano (form. específica topógrafo)	1				
		12º ano (adm)	5				
		12º ano (form. Especifica desenhador	3				
	Fiscal	12º ano (curso do Cefa)	3				
		Sub-total	19	1	0	0	

Unidade Municipal da Cultura, Desporto e Juventude							
	Dirigente intermédio de 3º grau		1				
	Técnico Superior	licenciatura em investigação social aplicada	1				b)
		licenciatura em história	1				
		Licenciatura e formação em Biblioteca e Documentação	1				
		Licenciatura em Arquitetura	1				
		Licenciatura Desporto	2				
		Licenciatura em animador sócio-cult.	1				
	Técnico de informática	12º ano (curso nível III, form.comp.)	3				
	Assistente Técnico	12º ano (música)	1				
		12º ano e formação específica em Biblioteca e Documentação	3				
		12º ano (educação)	1				
		12º ano (administrativo)	1				

Atribuições/Competencias/Actividades	Cargo/Categoria/carreira	Formação académica/ profissional	N.º de postos de Trabalho				OBS.
			Tempo Indeterminado		Termo certo		
			Ocupados	a recrutar	Ocupados	a recrutar	
Unidade Orgânica	Assistente Operacional	escolaridade obrigatória e formação ou experiência relevante de jardineiro	4				
		escolaridade obrigatória e formação ou experiência relevante de pedreiro	1				
		escolaridade obrigatória e curso de nadador-salvador	2				
		escolaridade obrigatória e formação ou experiência relevante em canalizador	1				
		escolaridade obrigatória (Serv. ger.)	7		3		
		escolaridade obrigatória e conhecimentos de Sonoplasta	1				
		escolaridade obrigatória (Bilheteiro)	1				
		escolaridade obrigatória (Turismo)	1				
		Sub-total		35	0	3	0
Total			323	7	33	15	
Total Global			378				

- a) Trabalhadores em cedência por interesse publico
- b) a exercer funções de chefe de divisão
- c) 1 lugar a extinguir quando vagar (art.33.º n.º2 da Lei 53/06 de 7 de Dezembro);
- d) a exercer funções de vereador;
- e) 1 lugar a extinguir quando vagar (art.39.º n.º6 da Lei 45/08 de 27 de Agosto);
- f) lugares já existentes

Serpa, 3 de dezembro de 2013

Handwritten signatures and notes in blue ink, including a circled number '7'.

Cargo/Categoria/carreira	área funcional	N.º de postos de Trabalho				OBS:	
		Tempo indeterminado		Termo certo			
		Ocupados	a recrutar	Ocupados	a recrutar		
Chefe de divisão		3	1				
Dirigente int. de 3º grau		1					
Tecnico Superior	Arquitectura	7					
	Arquitectura paisagista	1					
	Engenharia civil	4					
	Engenharia electrotécnica	1					
	Médico Veterinário	1					
	Economia	1					
	Gestão de empresas	3	1				
	Direito	4					
	História	1					
	Investigação Social aplicada	2					
	Letras	1					
	Geografia	2					
	Biblioteca e documentação	1					
	Arquivo	1					
	Urbanismo	1					
	Arqueologia	1					
	Desporto	2					
	Psicologia	2					
	Animação sociocultural	1					
	Recursos Hidricos	1					
	Estudos portugueses	1					
	Ciencias da comunicação	1					
	Design	1					
	Ciencias da nutrição				1		
	Tecnico Superior(psicologia, Multimédia, Gestão de empresas,Antropologia, agro-industrial)		5				
	Ambiente			1	1		
Proteção civil			1				
engenharia quimica			1				
Informática	Especialista de Informática	3	1	1			
	Técnico de informática	4					
Fiscal Municipal		3					
Assistente técnico	Coordenadores técnicos	5	1				
	Coordenador técnico (Cemitério)	1					
	Coordenador técnico (tesouraria)	1					
	Topografo	2					
	Medidor orçamentista	1					
	Desenhador	4					
	Biblioteca e documentação	3					
	Educação	1					
	Turismo	1					
	Assistente técnico	4					
	Administrativa	35					
	ação educativa	2					

Handwritten notes and signatures:
 - Top right: "S. Moura"
 - Middle right: "A. Paulo"
 - Bottom right: "A. Paulo" (signature)
 - Far right: "A. Paulo" (signature)

Cargo/Categoria/carreira	área funcional	N.º de postos de Trabalho				OBS:
		Tempo Indeterminado		Termo certo		
		Ocupados	a recrutar	Ocupados	a recrutar	
Assistente Operacional	Encarregado geral operacional	1				
	Encarregado operacional	6				
	Acção educativa	1		16	15 h)	
	Mecânico	2				
	operador de estações elevatórias tratamento ou depuradoras	2				
	Calceteiro			2		
	Canalizador	8		1		
	Carpinteiro	3				
	Electricista	3				
	Pedreiro	31				
	Pintor	2		1		
	Serralheiro civil	3				
	cantoneiro de arruamento			1		
	Jardineiro	19				
	cantoneiro	10				
	porta-miras	1				
	motorista de transporte colectivos	1				
	tratorista	4				
	motorista de ligeiros	10				
	motorista de pesados	6				
	condutor de máquinas pesadas e veículos especiais	18				
	leitor cobrador de consumos	2				
	Sonoplasta	1				
	fiel de armazem	2				
	Auxiliar de Campismo	2				
	Aux. De Museografia	2				
	Aux. De turismo	2				
	Cantoneiro de limpeza	17				
	Coveiro	3				
	cozinheira	1				
	telefonista	2				
	bilheteiro	1				
	apoio administrativo	8				
serviços gerais	26		9			
nadador-salvador	2					
guarda-nocturno	1					
	Total	323	7	33	15	0
	Total Geral	378				

f) lugares já existentes

Handwritten notes and signatures:
 Enc. J. [unclear]
 H. J. [unclear]
 [unclear] [unclear]

Município de Serpa
 ANEXO I - Mapa de Pessoal – 2014 (caracterização dos postos de trabalho a preencher)

Atribuições/Competência/Atividades-Unidade orgânica	Carreira/Cat.	Caracterização dos postos de trabalho	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho	Obs
Divisão de Obras municipais e Ambiente	Técnico Superior (proteção civil)	Estudar, propor e levar à execução medidas de prevenção de modo a evitar a ocorrência de acidentes graves e catástrofes; colaborar com os demais serviços municipais em ações de avaliação de risco, nomeadamente a peritagem e edifícios e instalações cujas condições sejam suscetíveis de constituir uma ameaça à segurança das pessoas e bens; elaborar planos de prevenção e de emergência de âmbito municipal, gerais ou especiais, cuja execução esteja legalmente cometida às autarquias; assegurar em articulação com as autoridades e agentes de proteção civil a execução das competências e missões que lhe forem atribuídas no âmbito do sistema integrado de operações de socorro; participar e garantir o funcionamento da Comissão Municipal de Proteção Civil e Conselho Municipal de segurança; assegurar a proteção da saúde de todos os intervenientes, pelos princípios gerais de prevenção em matéria de Segurança e Saúde, consagrados nos decretos-lei nº.59/2008, de 11/09 e 273/2003, de 29/10; promover e coordenar durante a realização da obra, a aplicação dos princípios gerais de prevenção de riscos profissionais nas opções técnicas e organizativas necessárias à planificação dos trabalhos; verificar o cumprimento do Plano de Segurança e Saúde relativos à execução da obra.	Licenciatura em proteção civil	1	a)
Divisão de Administração, Finanças e Recursos Humanos	Técnico Superior (gestão de empresas)	Planifica, organiza e coordena a execução da contabilidade, respeitando as normas legais e os princípios contabilísticos geralmente aceites, exerce funções de consultadoria em matéria de âmbito financeiro, verifica toda a atividade financeira, designadamente o cumprimento dos princípios legais relativos à arrecadação das receitas e à realização das despesas; organiza e verifica a elaboração dos documentos previsionais, suas revisões e alterações, bem como os documentos de prestação de contas.	Licenciatura em gestão de empresas	1	a)
Divisão de desenvolvim.estratégico	Especialista de informática	<ul style="list-style-type: none"> • Responsável pelo bom funcionamento e acompanhamento de todos os processos evolutivos do ERP AIRC, nomeadamente interligações com aplicações fora do ERP e implementação de novas aplicações inseridas no mesmo, como é o caso do SGF - Sistema de Gestão de Faturação, bem como a gestão de utilizadores e as respetivas permissões; • Membro da equipa de responsável pela manutenção e desenvolvimento de formulários da aplicação de base ao Balcão único e Serviços online ; • Gestão de conteúdos para o Mynet – Balcão Único e Serviços on line , Front-end do ERP AIRC; • Acompanhamento da implementação dos webservices, tecnologia para a interligação do sistema integrado de aplicações, com as restantes aplicações do Município, para uma centralização da informação; • Acompanhamento da implementação e manutenção dos vários módulos da aplicação ngGeoMunicipium (SIG) e a interligação com o ERP; • Acompanhamento da implementação, manutenção e interligação do ePaper (repositório digital de documentação) com o balcão único e Sistema de Processos de Obras (SPO) e Sistema de Arquivo Municipal (KAPTURE e X-Arq); • Apoio a gabinetes de arquitetura e engenharia na entrega de projeto de obras e formato digital; • Interligação do ERP AIRC com o sistema de gestão de qualidade para o cálculo automático de indicadores; • Apoio das Juntas de Freguesia no Sistema de Gestão de Águas. • Gestão e manutenção da infraestrutura de base do município 	Licenciatura em Informática	1	a)
Divisão de obras municipais e ambiente	Técnico superior (eng. de ambiente)	Análise, estudos e emissão de pareceres nos assuntos que lhe são submetidos, para tratamento à luz das ciências do ambiente. Elaboração de propostas fundamentadas de solução de problemas concretos na área ambiental. Preparação, elaboração e acompanhamento de projetos ambientais. Intervenção com outros ramos de especialidades para a prossecução de objetivos com conteúdo pluridisciplinar.	Licenciatura em engenharia do ambiente	1	a)

a) Contrato por tempo indeterminado

