

9. Mapa de Pessoal 2017

Severina
Wald
G. A. P.
Paulski
G

h

Nota explicativa da proposta de Mapa de Pessoal para 2017

Enquadramento Legal

O Município de Serpa, enquanto empregador público, deve, em cada exercício orçamental, planear as atividades de natureza permanente e/ou temporária, considerando a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis.

Os órgãos e serviços preveem anualmente o respetivo mapa de pessoal, tendo em conta as atividades de natureza permanente e/ou temporária a desenvolver, de acordo com o estipulado no artigo 29º, da Lei nº 35/2014 de 20 de junho, Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP);

O mapa de pessoal contém a indicação do número de postos de trabalho de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função da atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar; do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam e dentro de cada carreira/categoria, da área de formação académica e/ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular.

O mapa de pessoal é aprovado pela entidade competente com a aprovação da proposta de orçamento e será afixado no órgão ou serviço e inserido em página eletrónica.

Estrutura do Mapa

A estrutura do mapa de pessoal contempla as diversas modalidades de relação jurídica de emprego público existentes no Município de Serpa, nomeadamente, os contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, a termo resolutivo certo e as comissões de serviço.

O mapa de pessoal do Município de Serpa está estruturado por unidade orgânica.

O mapa de pessoal traduz a previsão dos recursos humanos que se estimam necessários, anualmente, para a prossecução das atribuições, atividades do Município e os objetivos a alcançar através dos postos de trabalho, bem como o cargo, carreira ou categoria que correspondem a tais postos, as habilitações necessárias para o seu desempenho, bem como a caracterização do perfil funcional de cada uma das carreiras/categorias, conforme Anexo I.

Em termos globais, o mapa de pessoal para 2017 apresenta os seguintes indicadores:

- 379 postos de trabalho previstos, que representa um acréscimo de 15 postos de trabalho relativamente ao mapa de pessoal aprovado para 2016;

Procura-se assim, ir colmatando de forma progressiva, mas prudente, as carências de pessoal mais urgentes causadas por força das reduções de pessoal determinadas pelos Orçamentos de Estado dos anos anteriores.

- 344 postos de trabalho ocupados (-7 face a 2016), sendo 307 ocupados por trabalhadores em contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e 37 trabalhadores em contrato de trabalho a termo resolutivo certo;

Neste aspeto refira-se, que a diminuição verificada resultou sobretudo de situações não imputáveis ao Município de Serpa, designadamente aposentações, óbitos e denúncias de contrato.

*Luís
Gomes*

G. Gomes

f

Peçolins

Refira-se ainda, que os valores indicados, constituindo uma previsão para o mapa de pessoal de 2017, assentam em dados atuais. Desta forma, e considerando a existência de diversos procedimentos públicos de recrutamento em curso (sete), é de prever que até final do ano seja totalmente suprida a indicada redução de pessoal.

Do que antecede resulta a proposta de extinção no mapa de pessoal dos seguintes lugares:

Carreira	Área funcional	Número
Técnico superior	Arqueologia (Contrato por tempo indeterminado)	1
	História/Pat. Cultural (Contrato por tempo determinado)	1
	Recursos Hídricos (Contrato por tempo indeterminado)	1
Assistente técnico	Turismo/parque de campismo (Cont. por tempo determinado)	1
	Administrativo (Contrato. por tempo indeterminado)	2
Assistente Operacional	Cantoneiro (Contrato. por tempo indeterminado)	1
	Jardineiro (Contrato. por tempo indeterminado)	1
	Serviços Gerais (Contrato. por tempo indeterminado)	1
	Condutor Maquinas (Contrato. por tempo indeterminado)	1

Quadro Nº 1 – Lugares a Extinguir

- 11 postos de trabalho ocupados "em vazio";

Tratam-se de postos de trabalho que constam no mapa de pessoal como ocupados, no entanto, por diversos motivos, não correspondem a um trabalhador efetivo. Encontram-se nesta situação, nomeadamente, os lugares de trabalhadores a exercer cargos dirigentes, funções de vereador, cedências por interesse público e alguns casos de mobilidade.

- 35 postos de trabalho vagos/a recrutar, dos quais 25 são criados de novo;

É pela previsão de mais 25 postos de trabalho, que se promove a referida reposição do número de trabalhadores em áreas consideradas prioritárias, visando satisfazer necessidades permanentes de serviço e suprir as carências já identificadas.

De referir que dos 25 postos de trabalho agora propostos, 14 constituem contratos por tempo indeterminado numa política de combate à precaridade, pela promoção de vínculos sem termo.

Quadro Nº 2 – Lugares a Criar

Carreira	Área funcional	Número
Técnico superior	Engenharia Química (Cont. por tempo indeterminado)	1
Assistente técnico	Arquivo (Cont. por tempo indeterminado)	1
	Turismo/parque de campismo (Contrato. por tempo indeterminado)	1
	Administrativo (Contrato por tempo determinado)	1

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: "S. M. S." (signature)
 - Middle right: "W. del." (signature)
 - Bottom right: "G. A." (signature)
 - Far bottom right: "P. B." (signature)
 - Bottom center: "H." (initials)

Assistente Operacional	Cantoneiro de limpeza (Contrato. por tempo indeterminado)	10
	Mecânico (Contrato. por tempo indeterminado)	1
	Administrativo (Contrato por tempo determinado)	3
	Canalizadores (Contrato por tempo determinado)	3
	Jardineiros (Contrato por tempo determinado)	3

LUGARES A CRIAR				
Grupo de Pessoal	Conteúdo funcional	Lugares a tempo indetermin.	Lugares a tempo determ.	Observações/Justificações
Técnico Superior	Engenharia Química (DOMA)	1		A proposta de criação do lugar justifica-se pelo fato do mesmo ter sido extinto, por lapso, no mapa de pessoal de 2016. Proceder-se assim, á devida reposição
Assistente técnico	Arquivo (DAFRHAJ)	1		Necessidade de contratar um Assistente Técnico de arquivo para dar resposta ao volume de trabalho existente e que se tem verificado crescente nos últimos anos, por força da quantidade de documentos enviados para o serviço. Pretende-se, ainda, promover a substituição de lugares a tempo determinado por um lugar a tempo indeterminado, considerando tratar-se de trabalho com carácter permanente.
	Turismo/ Parque Campismo	1		Previsão desta vaga, da carreira de Assistente Técnico, de forma a possibilitar que o trabalhador em mobilidade na categoria possa consolidar.
	Administrativo (DAFRHAJ)		2	Para satisfação de necessidades transitórias na área administrativa desta Divisão, considerando a redução de pessoal verificada por Mobilidade e a intenção de promover, sujeito a avaliação, o reforço do serviço de Atendimento ao Público, em termos de alargamento e flexibilidade de horário.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark

Assistente Operacional	Cantoneiro de limpeza (DOMA)	10		<p>Necessidade permanente de ter profissionais desta área na Divisão para dar resposta às questões da limpeza, dada a dimensão das áreas a limpar, considerando a criação de novas zonas habitacionais, bem como o crescimento da cidade e ainda o nível de exigência e qualidade que se pretende imprimir no serviço da Limpeza Urbana.</p> <p>Pretende-se, ainda, promover a substituição de lugares a tempo determinado por lugares a tempo indeterminado, considerando tratar-se de trabalho com carácter permanente.</p>
	Mecânico	1		Necessidade permanente de ter mais um operacional de mecânica, considerando o volume de trabalho identificado.
	Jardineiro		3	Necessidade transitória de dar resposta ao tratamento dos espaços verdes existentes e zonas degradadas que carecem de reabilitação, o que justifica a intervenção de mais mão-de-obra e de forma mais intensiva bem como o arranjo de canteiros de pequena dimensão que não podem ser intervencionados com equipamento mecânico
	Canalizador		3	Necessidade transitória de mais trabalhadores nesta área, considerando a idade média das infraestruturas e a necessidade de proceder a uma intervenção mais alargada, com caráter preventivo.
	Administrativo (Gabinete de Turismo e Património)		3	Necessidade transitória de mais 3 operacionais para o GTP, considerando a redução de pessoal verificada nesta área por Mobilidade e ainda a intenção de adoção, a título experimental, de horários mais alargados permitindo a rotatividade dos trabalhadores com respeito pelos períodos de descanso legais, em diversas infraestruturas municipais, designadamente Parque de Campismo e Museus.

Handwritten notes and signatures:
 9
 G
 24
 H
 f
 P
 2010